

DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Nr. 66 del 31/07/2018

L'AMMINISTRATORE UNICO SIG. LUCA AMENDOLA

PREMESSO

- che, con bando di selezione pubblicato il 13.07.2018 sul sito istituzionale della Società e diffuso sul sito e sui social del Comune di Arezzo, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato di 24 mesi, con possibile successiva proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato, di un impiegato per l'area amministrativa contabile;
- che, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scade il 1.08.2018;
- che, ad oggi sono pervenute solo nr. 8 domande di partecipazione;

CONSIDERATO

- che, il bando di selezione prevede, oltre i requisiti di ammissione generale (art. 4) anche dei requisiti di ammissione "speciali" (art. 5) particolarmente stringenti, che la Società ritiene opportuno rivalutare;
- che, difatti, l'interesse (pubblico) della Società è quello di garantire la più ampia partecipazione di candidati, anche perché solo in tal modo vi sono più elevate probabilità di reperire le professionalità più adeguate e competenti a ricoprire la posizione lavorativa ricercata dalla medesima Società;
- che, d'altronde, solo la più ampia partecipazione dei candidati, nel caso di specie preclusa dai requisiti di ammissione "speciale", consente il soddisfacimento dell'interesse pubblico alla buona organizzazione degli uffici ed al buon andamento, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;
- che, inoltre, non si può non tenere di conto del particolare periodo storico in cui viviamo, caratterizzato da una carenza di lavoro cronica, che mortifica quotidianamente persone di tutte le età, e che questa Società, in quanto società pubblica (totalmente controllata) ha l'obbligo morale e giuridico di combattere, nei limiti delle sue possibilità, cioè garantendo la massima partecipazione al bando di selezione in questione;
- che, un tale obiettivo, nel caso di specie può essere raggiunto solo ed esclusivamente rivalutando e/o rettificando e/o eliminando dal bando di selezione le condizioni di ammissibilità di cui all'art 5 del bando di selezione, mutuandole, tutte o solo alcune di esse, come meri requisiti premianti (ma non di ammissibilità);
- che, particolarmente stringente appare il requisito che prevede una esperienza maturata, in qualità di lavoratore dipendente presso aziende pubbliche e/o private nel settore contabilità o presso studi professionali commerciali, per almeno 2 anni (da intendersi per almeno 48 mesi lavorativi), in considerazione del fatto che in tal modo rimangono esclusi tutti quei lavoratori che pur non dipendenti (ormai la maggior parte) hanno l'esperienza dei 2 anni presso studi commerciali (ma come collaboratori o a partita iva);
- che per tali motivi la Società ritiene opportuno revocare il bando di selezione in questione, sussistendone i presupposti di legge;

- che, difatti, secondo il consolidato orientamento giurisprudenziale l'ente è titolare dell'ampio potere discrezionale di far luogo alla revoca di un bando di concorso pubblico fino al momento in cui non sia intervenuta la nomina dei vincitori. Fino a tale momento i meri partecipanti vantano all'uopo una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento. In circostanze siffatte il provvedimento può essere adottato in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che sconsigliano la prosecuzione dell'iter concorsuale rendendone evidente l'inopportunità, laddove, stante la natura di atto amministrativo generale di un bando, ivi compresi il suo annullamento a la sua revoca, nemmeno si richiede la comunicazione di avvio del procedimento, come disposta dall'art. 13, primo comma, della l. n. 241 del 1990 (Consiglio di Stato, Sez. III, Sentenza 10 agosto 2011, n. 4554);

Tutto ciò, premesso e considerato

DETERMINA

1. Di revocare il bando di selezione pubblicato il 13.07.2018 sul sito istituzionale della Società e diffuso sul sito e sui social del Comune di Arezzo, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato di 24 mesi, con possibile successiva proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato, di un impiegato per l'area amministrativa contabile;
2. Di dare più ampia pubblicità alla presente determina di revoca e/o all'avviso di revoca del bando di selezione in questione;
3. Di ordinare la indizione di un nuovo bando di selezione che non preveda tra i requisiti di ammissibilità quelli di cui all'art. 5 del medesimo bando, casomai prevedendoli come eventuali requisiti premianti;
4. Di ordinare, pertanto agli uffici, di adottare tutti gli atti necessari e conseguenti per la indizione del nuovo bando di selezione, ivi compresa la elaborazione del nuovo bando e dei documenti allegati.

Amministratore Unico
Luca Amendola